



Der Infostaub-Verhaltenskodex

INTEGRITÄT | EHRlichkeit | RESPEKT



Der Infastaub-Verhaltenskodex für Mitarbeiter, Lieferanten und Geschäftspartner

INHALT

ZENTRALE GRUNDSÄTZE

VERHALTEN IN GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

UNTERNEHMEN + FINANZEN

DIE 10 GOLDENEN REGELN

VORWORT



Das in uns gesetzte Vertrauen rechtfertigen wir jeden Tag. Wir setzen uns hohe Ziele, handeln verantwortungsbewusst, stehen zu unserem Wort und befolgen die Regeln. Das gilt innerhalb des Unternehmens wie auch gegenüber Kunden, Geschäftspartnern, Lieferanten, Politik, Behörden und nicht zuletzt gegenüber unserem Gesellschafter.

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,
liebe Geschäftspartner,

Gesellschafter und Partner sowie zahlreiche Kunden aus dem kommunalen und industriellen Bereich schenken der Infastaub GmbH ihr Vertrauen. Dabei wird unser Unternehmen durch wirtschaftliches Denken geprägt, verbunden mit sozialer Verantwortung, und einer kooperativen Zusammenarbeit mit seinen Mitarbeitern, Kunden und Partnern.

Basis unseres erfolgreichen Unternehmens ist neben technischer Leistungsfähigkeit, Innovationskraft, Know-how und Qualität ein verantwortungsvolles und ethisch korrektes Verhalten. Diese festen Bestandteile unseres Wertesystems werden auch zukünftig unser Handeln prägen. Gleichzeitig müssen wir den zunehmenden gesetzlichen und gesellschaftlichen Anforderungen, die an das Unternehmen gestellt werden, gerecht werden.

Dafür ist es wichtig, dass jeder Mitarbeiter¹ und unsere Geschäftspartner Verantwortung übernehmen: Für korrektes Verhalten, ein faires Miteinander und die Wirkung seines Handelns nach außen. Der vorliegende Kodex legt hierfür verbindliche Vorgaben fest und schafft eine gemeinsame Basis. Die Inhalte bauen auf den bewährten Prinzipien auf. Im Kern geht es um Integrität, Ehrlichkeit und Respekt. Vor allem diese Werte wollen wir leben und weitergeben. Deshalb haben wir sie in diesem Kodex verankert.

Uns allen - Mitarbeitern, Führungskräften, Geschäftsführung, Gesellschaftern und Geschäftspartnern - muss bewusst sein, dass der zukünftige Erfolg von Infastaub auch maßgeblich von unserem Ruf als vertrauenswürdiger Geschäftspartner abhängt. Lassen Sie uns daran weiter zusammen arbeiten.

Ihr Norbert Kuhn

¹Mit der Bezeichnung sind stets Personen oder Personengruppen jedweden Geschlechts gemeint. Die Wortwahl verfolgt lediglich den Zweck, den Text sprachlich einfacher zu halten.

ZENTRALE GRUNDSÄTZE

1. Gesetzestreue

Wir handeln stets entsprechend der geltenden Gesetze des Landes.



Wir bei Infastaub halten uns strikt an Gesetze. Das ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

Wir haben eine Null-Toleranzpolitik gegenüber gesetzeswidrigen Handlungen. Dies gilt insbesondere für jede Form von Fehlverhalten wie Betrug, Korruption, unzulässige Absprachen, Nötigung oder auch die Behinderung von Nachforschungen. Solche Handlungen sind verboten und mit unserer Unternehmenskultur nicht vereinbar.

Wir ergreifen konsequent Maßnahmen, um solchen Handlungen entgegenzuwirken und sie zu verhindern.

2. Ethik und Integrität

Wir erwarten Ehrlichkeit, Anstand und einen hohen Anspruch an Ethik und Integrität.



Wir beteiligen uns nicht an Projekten mit Compliance-Risiken, die wir für zu hoch halten.

Zur Wahrung unserer Unabhängigkeit beteiligen wir uns nicht an politischen Aktivitäten in den Gastländern und leisten dort auch keine politischen oder finanziellen Beiträge an das jeweilige politische System. Wir verhalten uns neutral.

3. Chancengleichheit und Respekt

Wir achten und respektieren Menschen verschiedener Länder und Kulturen und lehnen Diskriminierungen ab.



Wir fördern einen wertschätzenden Umgang miteinander und sind offen für Menschen verschiedener Länder und Kulturen. Diskriminierungen aufgrund ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Behinderung, Weltanschauung, Religion, Staatsangehörigkeit, Alter, sexueller Orientierung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellungen, soweit Letztere auf demokratischen Prinzipien und Toleranz beruhen, schließen wir aus.

Jede Art von Diskriminierung unterlassen wir. Mitarbeiter, Kunden und Geschäftspartner behandeln wir respektvoll und partnerschaftlich. Frauen und Männern bieten wir gleiche Chancen.

4. Menschenrechte, Verbot von Kinderarbeit und Zwangsarbeit

Wir lehnen Kinder- und Zwangsarbeit ab und sind wachsam hinsichtlich jeglicher Menschenrechtsverletzungen.



Menschenrechte sind die Basis für ein verantwortungsvolles Zusammenleben. Wir respektieren und sichern in jedem Maße die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. Dazu beachten wir uneingeschränkt die jeweiligen nationalen Regelungen.

Insbesondere Kinder- und Zwangsarbeit tolerieren wir nicht. Wir halten uns an die Regelungen der Vereinten Nationen zu Kinderrechten und zum Verbot der Zwangsarbeit. Dies fordern wir auch von unseren Geschäftspartnern.

5. Arbeitsplatz- und Gesundheitsschutz

Wir legen großen Wert auf die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter und unterstützen die stetige Weiterentwicklung der Sicherheitsmaßnahmen.



Die Leistungsfähigkeit unserer Mitarbeiter ist die Basis unseres Unternehmenserfolgs. Deshalb ist es essentiell, dass die Beschäftigten ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld vorfinden. Gesundheit am Arbeitsplatz sowie Sicherheitsmaßnahmen fördern wir, um Unfällen, Verletzungen und Krankheiten vorzubeugen. Die Einhaltung sämtlicher Vorschriften im Hinblick auf den Arbeits- und Gesundheitsschutz ist für uns selbstverständlich.

Die Führungskräfte stellen sicher, dass die Mitarbeiter in vollem Umfang vor der ersten Arbeitsaufnahme und in regelmäßigen Abständen unterwiesen und geschult werden.

6. Umweltschutz

Wir agieren stets im Bewusstsein, die Umwelt so schonend wie möglich zu behandeln und sparsam mit Ressourcen umzugehen.



Wir sind uns unserer Verantwortung für die Umwelt bewusst. Die Mitarbeiter sind verpflichtet geltende Umweltschutzvorschriften einzuhalten.

Ein umfassender Umweltschutz ist neben der hohen Qualität unserer Produkte und unseres effizienten Arbeits- und Gesundheitsschutzes ein gleichrangiges Ziel zur Sicherung des Unternehmens und der Arbeitsplätze.

Für uns ist es selbstverständlich natürliche Ressourcen zweckmäßig und sparsam zu verwenden und unnötige Umweltverschmutzungen zu vermeiden.

VERHALTEN IN GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

1. Korruption

Wir lehnen jegliche Vorteilsgewährung bzw. Bestechung im Rahmen unseres Geschäftsverkehrs ab.



Korruption ist eine gravierende Straftat und kann erhebliche Konsequenzen nach sich ziehen. Bestechung und Korruption wird von uns strikt abgelehnt.

Geschäftliche Verbindungen dürfen nicht zum eigenen oder fremden Vorteil oder zum Nachteil von Infastaub ausgenutzt werden. Dies betrifft insbesondere das Annehmen oder Fordern, Anbieten oder Gewähren von privaten Vorteilen.

Das Verbot der Vorteilsannahme oder -gewährung erfasst nicht nur direkte Zuwendungen in Form von Zahlungen, sondern auch sonstige Vergünstigungen, wie Einladungen und Geschenke, wenn diese den Rahmen der Üblichkeit und der Angemessenheit überschreiten.

2. Vertraulichkeit

Wir schützen unser Wissen und das unserer Kunden und Lieferanten.



Informationen und Wissen im Unternehmen sind wichtige Vermögenswerte, die vor unberechtigtem Zugriff geschützt werden müssen. Es ist nicht gestattet, Dritten – sei es auf direktem oder indirektem Weg – vertrauliche Informationen zugänglich zu machen, die sich auf Aufträge oder anderweitige interne Sachverhalte beziehen. Kein Mitarbeiter, einschließlich deren Freunde oder Verwandte, darf irgendeinen privaten Vorteil aus der Verwendung vertraulicher Daten ziehen.

Gewöhnlich werden Daten als vertraulich angesehen, wenn diese weder veröffentlicht noch anderweitig der Öffentlichkeit zugänglich gemacht werden. Alle Mitarbeiter sind für ihre Entscheidung zur Weitergabe von Daten verantwortlich. Der Verlust oder

Diebstahl von Unternehmensinformationen ist unverzüglich zu melden. Die Verwendung von Insiderinformationen zum Zwecke des Handels oder anderer Geschäfte ist strengstens untersagt.

Alle externen Geschäftspartner mit temporärem Zugang zum Unternehmen werden über die Notwendigkeit informiert, die Sachverhalte vertraulich zu behandeln. Die Einhaltung wird streng überwacht, um sicherzustellen, dass vertrauliche Daten nur im erforderlichen Umfang weitergegeben werden.

3. Insiderinformationen

Wir behandeln Insiderinformationen streng vertraulich und geben diese nicht an Dritte weiter.



Insiderinformationen sind streng vertraulich zu behandeln und dürfen grundsätzlich nicht an Dritte weitergegeben werden. Dies gilt auch für die Weitergabe von Passwörtern, die den Zugang zu elektronisch gespeicherten Insiderinformationen ermöglichen.

Eine Weitergabe von Insiderinformationen an Mitarbeiter oder externe Berater ist nur zulässig, wenn der Empfänger die Information für die Erfüllung seiner Aufgaben benötigt und zur streng vertraulichen Behandlung verpflichtet wurde.

Die streng vertrauliche Behandlung von Kundendaten, technischen Dokumenten und Zeichnungen fällt in diese Rubrik.

4. Fairer Wettbewerb

Wir setzen uns für einen fairen und unverfälschten Wettbewerb ein.



Wir halten das Wettbewerbs- und Kartellrecht ein. Abstimmungen mit Wettbewerbern, die zu einer Wettbewerbsbeschränkung oder -verhinderung führen können, sind verboten. Dies betrifft insbesondere Absprachen mit Wettbewerbern über Preise, Preisgestaltungen, Angebote, Kapazitäten, Geschäftsbedingungen oder Marktanteile.

Wettbewerbswidriges Verhalten schädigt nicht nur unsere Unternehmensreputation, sondern kann auch erhebliche Bußgelder und Strafen für uns, die handelnden Personen und Führungskräfte nach sich ziehen.

5. Lieferanten

Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig und nach sachlichen Kriterien aus.



Vereinbarungen mit Kunden und Lieferanten werden vollständig und eindeutig getroffen. Nachträgliche Änderungen und Ergänzungen werden dokumentiert. Lieferanten werden allein auf wettbewerblicher Basis ausgewählt, nach Abgleich von Preis, Qualität, Leistung und Eignung der angebotenen Produkte oder Dienstleistungen.

Lieferanten sind sich der Pflicht zur Einhaltung von lokalen, nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften bewusst und handeln auch in ihren eigenen Lieferketten entsprechend.

Unsere Einkaufsrichtlinien werden eingehalten.

VERHALTEN IN GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

6. Geschenke und Einladungen

Zuwendungen dürfen in keinem Fall zur Beeinflussung der Entscheidung führen.



Zuwendungen in Form von Geschenken, Einladungen oder anderen Arten sind in der Geschäftswelt durchaus üblich und in angemessenem Umfang grundsätzlich auch zulässig. Wir verhalten uns bei der Annahme und der Vergabe von Geschenken sowie anderen Zuwendungen oder Belohnungen sehr zurückhaltend, so dass diese zu keiner Zeit eine Entscheidungsfindung beeinflussen.

Versuche der Beeinflussung von Kunden oder Lieferanten sind keine Kavaliersdelikte. Fallweise wird über eine Beendigung der Geschäftsbeziehung oder eine Auftragsperre entschieden.

7. Datenschutz

Wir legen hohen Wert auf den Schutz von persönlichen Daten.



Wir achten das Recht eines jeden Einzelnen auf informationelle Selbstbestimmung. Personenbezogene Daten von Mitarbeitern und Partnern werden von uns geschützt.

Die datenschutzrechtlichen Bestimmungen und Vorgaben werden bei Erhebung, Speicherung, Verarbeitung oder sonstiger Nutzung personenbezogener Daten eingehalten.

Wir bekennen uns zum Grundsatz der Datensparsamkeit. Wir wahren das Recht der Betroffenen auf Auskunft, Sperrung und Löschung ihrer Daten.

8. Geheimhaltung

Wir gehen sorgsam mit Informationen um und achten stets auf die entsprechende Geheimhaltung.



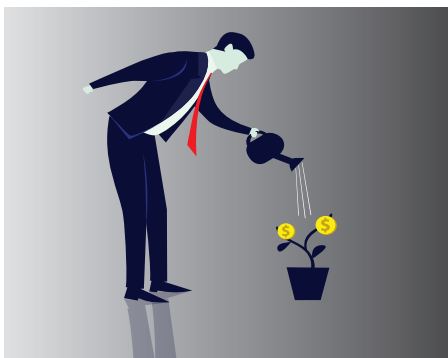
In der Zusammenarbeit mit Kunden erhalten wir Einblick in vertrauliches Know-how. Das damit verbundene Vertrauen ist eine wesentliche Geschäftsgrundlage für uns. Gleiches gilt für eigene, Infastaub-interne Informationen.

Informationen, die uns im Rahmen unserer Tätigkeit zur Kenntnis gelangen, werden geheim gehalten und ausschließlich in dem zugelassenen Rahmen verwendet. Eine Weitergabe an Dritte erfolgt nur nach Zustimmung des Informationsgebers. Intern werden vertrauliche Informationen grundsätzlich nur an Personen weitergegeben, die aufgrund ihrer Tätigkeit Kenntnis von den Informationen haben müssen.

UNTERNEHMEN + FINANZEN

1. Unternehmensvermögen

Wir schützen unser Eigentum und gehen sorgsam damit um.



Jeder Mitarbeiter ist für den Schutz und die sachgerechte sowie ressourcenschonende Nutzung unserer Unternehmenseinrichtungen verantwortlich. Informationen und Unterlagen dürfen ausschließlich für dienstliche Zwecke vervielfältigt werden. Ohne dienstlichen Grund ist es untersagt, Unterlagen oder anderes Unternehmensvermögen aus dem Unternehmen zu entfernen.

Bei Dienstreisen ist auf einen kostenbewussten Umgang mit unseren Mitteln zu achten. Jeder Mitarbeiter verantwortet die vollständige und wahrheitsgemäße Dokumentation seiner dienstlichen Ausgaben.

2. Rechnungs- und Berichtswesen

Wir verpflichten uns, alle geschäftlichen Transaktionen in fairer und transparenter Weise auszuführen.



Alle Mitarbeiter müssen im besten Interesse von Infastaub handeln und sich genau an den ihnen gewährten Berechtigungsspielraum halten. Alle Einträge im Rechnungs- und Berichtswesen müssen jede Transaktion genau widerspiegeln und dürfen keine irreführenden Informationen enthalten.

Wir garantieren, dass alle Dokumente des Rechnungswesens vollständig, klar, genau, zeitnah, bezüglich der Transaktion nachvollziehbar und verständlich sind.

Alle relevanten Daten und Dokumente bewahren wir sicher und entsprechend der jeweiligen nationalen Gesetzgebung auf.

3. Außenhandel

Wir halten alle Vorschriften und Beschränkungen zum internationalen Handel ein.



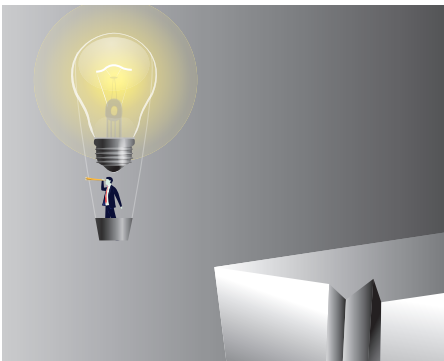
Als weltweit agierendes Unternehmen halten wir alle Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen ein.

Die bestehenden Vorschriften und Beschränkungen zum internationalen Handel, einschließlich der Aus- und Einfuhrbestimmungen der jeweils betroffenen Länder beachten wir stets. Dies gilt in besonderem Maße für solche Länder, die aufgrund eines Handelsembargos vom Handel ausgeschlossen sind.

UNTERNEHMEN + FINANZEN

4. Geistiges Eigentum

Wir wahren das geistige Eigentum von Infastaub.



Unsere Ideen und unser Wissen sind Vermögenswerte, die zu unserer Wettbewerbsfähigkeit und Rentabilität beitragen. Daher garantieren alle Mitarbeiter die Wahrung des geistigen Eigentums und stellen sicher, dass unberechtigte Dritte keinen Zugriff darauf erhalten.

5. IT-Sicherheit

Wir schützen unsere informations- und kommunikationsverarbeitenden und -lagernden Systeme.

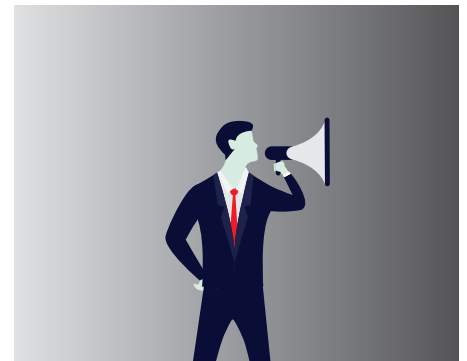


Der Einsatz von Informations- und Kommunikationssystemen, d. h. von informationsverarbeitenden und -lagernden Systemen ist für einen funktionierenden Geschäftsbetrieb unabdingbar. Dementsprechend ist der Schutz der Funktionsweise und Integrität dieser Systeme ein wichtiges Anliegen.

Dazu setzen wir diverse Sicherheitsmechanismen (Virenschutz, Scanner, Firewalls, Spamfilter, Proxies, Backups usw.) im Netzwerk ein und überwachen diese stetig. Dennoch wird es immer Versuche geben, diese Einrichtungen zu umgehen oder (noch unbekannt) Lücken auszunutzen. Daher ist es wichtig, dass alle Nutzer der technischen Infrastruktur, Angriffen möglichst wenig Angriffsfläche bieten.

6. Öffentlichkeit

Wir gehen in den Medien respektvoll miteinander um.



Angesichts der stetig steigenden Präsenz ist ein sensibler Umgang mit den Medien geboten. Die Kommunikation gegenüber der Öffentlichkeit erfolgt deshalb ausschließlich über die Geschäftsführung und die für die Öffentlichkeitsarbeit zuständigen Mitarbeiter. Hinsichtlich des Verhaltens in Social Media, wie z. B. Facebook oder Twitter, sowie Internet-Foren oder Blogs, ist auf einen respektvollen Umgang mit dem Unternehmen, den Kollegen, Kunden, Geschäftspartnern und auch Wettbewerbern zu achten.

7. Interessenskonflikte

Wir vermeiden Interessenskonflikte durch Nebentätigkeiten oder Beteiligungen an anderen Unternehmen.



Jeder Mitarbeiter, jede Führungskraft und die Unternehmensleitung sind verpflichtet, die ihnen übertragenen Aufgaben nach bestem Wissen und Können auszuführen. Nebentätigkeiten, die die Arbeitsleistung beeinträchtigen können, werden nicht gestattet.

Nebentätigkeiten sind nur mit vorheriger Zustimmung des Unternehmens zulässig.

Nebentätigkeiten und Beteiligungen bei Wettbewerbern, Kunden, Lieferanten oder Dienstleistern von Infastaub sind nur im Einzelfall nach schriftlicher Zustimmung der Geschäftsführung erlaubt.

Interessenskonflikte können auch durch die Beteiligung an anderen Unternehmen entstehen. Infastaub ist daher über wesentliche Beteiligungen an Unternehmen zu informieren, die mit Infastaub laufende Geschäftsbeziehungen pflegen oder im Wettbewerb stehen. Dies gilt auch für wesentliche Beteiligungen, die Dritte im Auftrag halten.

Spenden an gemeinnützige Organisationen und sonstige bedürftige Einrichtungen erfolgen transparent und ohne die Erwartung einer Gegenleistung. Sponsoring ist Teil unserer Öffentlichkeitsarbeit und dient nicht der Verfolgung anderer Ziele. Beides wird durch die Geschäftsführung genehmigt.

8. Einsatz von Beratern

Wir wählen unsere externen Berater mit besonderer Sorgfalt aus.



Wir binden in einigen Bereichen externe Berater ein. Berater unterliegen nicht automatisch unseren Grundsätzen, denn sie sind keine Mitarbeiter.

Wir wenden bei der Auswahl und dem Einsatz von Beratern besondere Sorgfalt an und stellen sicher, dass die dem Berater zu zahlende Vergütung in einem angemessenen Verhältnis zu der erbrachten Leistung steht und eine Vergütung für erbrachte Leistungen gezahlt wird.

Unsere Einkaufsrichtlinien werden eingehalten.

DIE 10 GOLDENEN REGELN

1

Wir handeln unternehmerisch verantwortungsbewusst.

2

Wir schaffen Vertrauen und rechtfertigen das in uns gesetzte Vertrauen.

3

Wir stehen zu unserem Wort. Indem wir sagen was wir tun. Und tun was wir sagen.

4

Wir agieren ehrlich, kommunizieren offen und stehen für das eigene Verhalten ein.

5

Wir wahren die uns anvertrauten Geschäftsgeheimnisse.

6

Wir sind aufrichtig und kommunizieren offen über Fehler. Wir lernen aus unseren Fehlern und teilen diese Erfahrungen mit unseren Kolleginnen und Kollegen.

7

Wir sprechen unsere Kolleginnen und Kollegen offen auf Fehler an, um diese gemeinsam zu korrigieren.

8

Wir überzeugen im Wettbewerb durch Leistung, Kompetenz, Qualität und Innovation.

9

Wir befolgen die Regeln - auch und insbesondere in schwierigen Situationen und auf schwierigen Märkten.

10

Wir vernachlässigen oder missachten diese Grundregeln nicht zugunsten geschäftlicher Erfolge.